

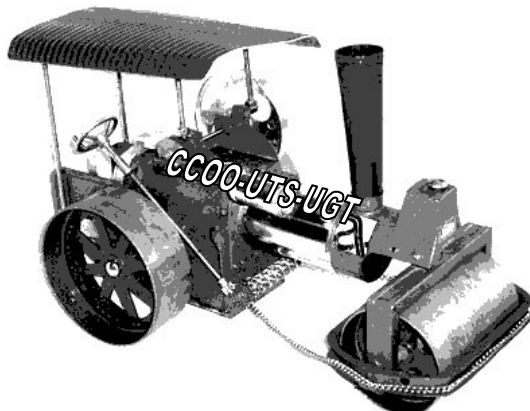


## CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO SECCIÓN SINDICAL C.G.T. - Telefónica

Carretera Gral del Sur, 39 Tlf-922244552 Fax-922276022 CP-38108 S/C de Tenerife  
Email: [cgttenerife@gmail.com](mailto:cgttenerife@gmail.com) <http://www.cgttenerife.org/telefonica>

# El mini-intercentros

Así es, el Comité de Empresa de Tenerife se ha convertido en una réplica (a pequeña escala) del Comité Intercentros. Aunque no poseen la misma mayoría en la provincia, las tres organizaciones sindicales firmantes de nuestro Flamante Convenio siguen controlando el CE con sus votos y sus métodos.



A lo largo de la Negociación Colectiva, estos tres sindicatos, se han limitado a dar unas pocas asambleas informativas a sus afiliados (alguno ni eso) y al envío de comunicados. Por el contrario, se han negado a debatir en el seno del CE sobre la marcha de la negociación, se han opuesto sistemáticamente a dar asambleas para toda la plantilla (aún habiendo presentado más de la mitad de firmas de la plantilla pidiéndolo) y no sólo no han apoyado las movilizaciones a pesar de que la plantilla estaba rechazando la plataforma del convenio y pedía

unidad sindical (en algunas provincias sus sindicatos sí han apoyado), sino que se han dedicado a hacer el trabajo sucio de la empresa y desmovilizar.

**CGT** ha informado, hemos dado asambleas abiertas a la plantilla, se han presentado propuestas en todas las reuniones del comité en búsqueda de debate y unidad de acción, hemos realizado consultas en asambleas de afiliados para tener una posición como organización (como en el resto de provincias donde tenemos presencia, configurando así la postura de **CGT** en la mesa de negociación), hemos dado apoyo a las movilizaciones de otros y hemos convocado nuestras propias movilizaciones, porque así nos lo pedía nuestra afiliación y parte de las personas que asistían a nuestras asambleas.

Hoy, gracias al apoyo de una parte importante de la plantilla hemos logrado un convenio 'menos malo', pero que contiene demasiadas incógnitas para el futuro de nuestras condiciones laborales, que instaura la doble escala salarial y que no refleja el esfuerzo que ha realizado la plantilla de Telefónica, para que unos pocos accionistas se puedan llenar los bolsillos. Es por ello que

la afiliación de CGT ha decidido no firmar.

### **Un ejemplo de NO transparencia**

De todos es conocido que la promoción dentro de la empresa dista mucho de ser transparente. No existen unos criterios objetivos como hace años, las convocatorias han sido sustituidas por concursos de méritos y plazas con *perfil*.

Los sucesivos ERE's y la aplicación del Plan Óptima en la dirección de Operaciones han creado necesidad de Encargados y Tenerife no es una excepción.

Tras un concurso de méritos en el que se adjudicaron algunas plazas, siguieron existiendo vacantes que no alcanzaron a cubrirse. A falta de una Comisión de Empleo operativa, la empresa a nivel estatal decidió dar algunas plazas a los reservas de la convocatoria y otras por traslado. Así, sin seguir un criterio uniforme se ha perjudicado a compañeros que estaban en la reserva, a los que tienen solicitado traslado y a los que quieren una nueva convocatoria.

Esto es lo que ocurre cuando desaparece una normativa que marcaba unas reglas claras, aparece la empresa con sus criterios y se esfuman los sindicatos que debían garantizar la transparencia en esas comisiones

que manejan ellos y en las que, se supone, debemos confiar.

### **Un ejemplo de discriminación**

Al igual que en el Comité Intercentros, la mayoría del Comité de Tenerife, dirigido por la batuta de CCOO y a quien sus socios hacen de "palmeros", desprecia a las minorías e impide su interlocución con la empresa.

CGT, que tuvo que asumir la presidencia y la secretaría porque los tres sindicatos que forman la mayoría no quieren responsabilidades, ni tienen interés en que el Comité funcione, se tiene que ver en solitario en las reuniones con la empresa porque el tripartito ha decidido trabajar independientemente del CE e impedir que el Presidente pueda ser el interlocutor.

También los sindicatos mayoritarios del Comité Intercentros buscan foros donde no estemos los sindicatos que consideran molestos, ved sino las comisiones abiertas del último Convenio Colectivo.